## AL DIRIGENTE SCOLASTICO dell’ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE “Vanvitelli-Stracca-Angelini” - ANCONA

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Il/La sottoscritto/a** |  | | |
|  | |  | |
| **in servizio presso questa Istituzione scolastica in qualità di** | | | **DOCENTE T.I. / T.D.** |
|  | | |  |

*Legge n. 133/2008 art. 71*

*Assenza per malattia riduzione del compenso accessorio*

*Data comunicazione al MEF \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_A2 (riservato all’Ufficio)*

*Modulo da compilare a cura del:* **PERSONALE DOCENTE**

# C H I E D E

che gli/le vengano concessi i giorni sotto indicati

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **n.** |  | giorni di **FERIE** RELATIVI ALL’**ANNO PRECEDENTE *(art. 13 c. 10 CCNL)***  In caso di particolari esigenze di servizio ovvero in caso di motivate esigenze di carattere personale e di malattia, che abbiano impedito il godimento in tutto o in parte delle ferie nel corso dell'anno scolastico di riferimento, le ferie stesse saranno fruite dal personale docente, a tempo indeterminato, entro l'anno scolastico successivo nei periodi di sospensione dell'attività didattica. | **dal** |  | **al** |  |
| **n.** |  | giorni di **FERIE** RELATIVI ALL’**ANNO IN CORSO *(art. 13 c. 2,3,4 CCNL)***  La durata delle ferie è di 32 giorni lavorativi comprensivi delle due giornate previste dall'art. 1, comma 1, lett. a), della legge 23 dicembre 1977, n. 937.  I dipendenti neo-assunti nella scuola hanno diritto a 30 giorni lavorativi di ferie comprensivi delle due giornate previste dal comma 2.  Dopo 3 anni di servizio, a qualsiasi titolo prestato, ai dipendenti di cui al comma 3 spettano i giorni di ferie previsti dal comma 2. | **dal** |  | **al** |  |
| **n.** |  | giorni di **FERIE** RELATIVI ALL’**ANNO IN CORSO *(art .13 c. 9 CCNL)***  Le ferie devono essere fruite dal personale docente durante i periodi di sospensione delle attività didattiche; durante la rimanente parte dell'anno, la fruizione delle ferie è consentita al personale docente per un periodo non superiore a **6 giornate** lavorative. Per il personale docente la fruibilità dei predetti sei giorni è subordinataalla possibilità di sostituire il personale che se ne avvale con altro personale in servizio nella stessa sede e, comunque, alla condizione che non vengano a determinarsi oneri aggiuntivi anche per l'eventuale corresponsione di compensi per ore eccedenti, salvo quanto previsto dall’art. 15, comma 2. | **dal** |  | **al** |  |
| **n.** |  | giorni/ore di **BANCA ORE** | **dalle ore** |  |  | Il/del giorno |
|  |  | **alle ore** |  |  |  |
| **n.** |  | giorni di **FESTIVITA’ SOPPRESSE L. 937/77 *(art. 14 c. 1,2 CCNL)***  A tutti i dipendenti sono altresì attribuite **4 giornate di riposo** ai sensi ed alle condizioni previste dalla legge 23 dicembre 1977, n. 937. E' altresì considerata giorno festivo la ricorrenza del Santo Patrono della località in cui il dipendente presta servizio, purché ricadente in giorno lavorativo.  Le quattro giornate di riposo, di cui al comma 1, sono fruite nel corso dell'anno scolastico cui si riferiscono e, in ogni caso, dal personale docente esclusivamente durante il periodo tra il termine delle lezioni e degli esami e l'inizio delle lezioni dell'anno scolastico successivo, ovvero durante i periodi di sospensione delle lezioni. | **dal** |  | **al** |  |
| **n.** |  | ore di **PERMESSO BREVE *(art. 16 c. 1 CCNL)***  Compatibilmente con le esigenze di servizio, al dipendente con contratto a tempo indeterminato e al personale con contratto a tempo determinato, sono attribuiti, per particolari esigenze personali e a domanda, brevi permessi di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero individuale di servizio e, comunque, per il personale docente fino ad un massimo di due ore. Per il personale docente i permessi brevi si riferiscono ad unità minime che siano orarie di lezione. | **dalle ore** |  | **del giorno** | |
| **alle ore** |  |  | |
| **n.** |  | giorni per **CONCORSO o ESAMI *(****T.Indet.****:art. 15 c. 1 CCNL -*** *T.Det.****:art. 19 c. 7 CCNL)***  **tempo indet.: giorni 8** complessivi per anno scolastico, ivi compresi quelli eventualmente richiesti per il viaggio**.**  **tempo deter.: giorni 8** complessivi per anno scolastico **(NON RETRIBUITI) .** | **dal** |  | **al** |  |
| **n.** |  | giorni di **LUTTO** per perdita del coniuge, parenti entro il 2° grado, soggetto componente la famiglia anagrafica e di affini di primo grado ***(art. 15 c. 1 CCNL)***  **giorni 3** per evento. | **dal** |  | **al** |  |
| **n.** |  | giorni per **MATRIMONIO *(art. 15 c. 3 CCNL)***  **giorni 15** consecutivi. | **dal** |  | **al** |  |
| **n.** |  | giorni di **PERMESSO RETRIBUITO** per **motivi personali o familiari *(art. 15 c. 2 CCNL)***  **tempo indet.: giorni 3** documentati anche mediante ***AUTOCERTIFICAZIONE*** ***DA COMPILARE SUL RETRO.***  **TEMPO DETERMINATO.:giorni 6** per anno scolastico **(NON RETRIBUITI)** | **dal** |  | **al** |  |
| **n.** |  | giorni per **ASSISTENZA** a persona H | **dal** |  | **al** |  |
| **n.** |  | Giorni per **MALATTIA *(art. 17 CCNL)*** | **dal** |  | **al** |  |
| **n.** |  | giorni per **VISITA SPECIALISTICA/ESAMI DIAGNOSTICI** | **Dal** |  | **al** |  |
| **n.** |  | giorni di **ASPETTATIVA** per **MOTIVI DI FAMIGLIA,** di **LAVORO, PERSONALI** e di **STUDIO *(art. 18 CCNL) – Allegare dettagliata richiesta motivata*** | **dal** |  | **al** |  |
| **n.** |  | giorni / ore di **PERMESSO SINDACALE** | **dal** |  | **al** |  |
| **n.** | | n. **150 ore** di **permessi straordinari** retribuiti da utilizzare nell’anno solare \_\_\_\_\_\_\_\_ per poter frequentare il corso: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ai sensi dell’art. 3 del D.P.R. 23.08.1988 n. 395, delle cc. Mm. 24.10.1991 n. 319, n. 266 dell’11.9.1992 e n. 130 del 21.04.2000 e del c.c.d.r. del 22.12.2003 e l’integrazione del 26.1.2004 |  |  |  |  |
| **n.** |  | giorni per la seguente **MOTIVAZIONE**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **dal** |  | **al** |  |

*Ancona, li*   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(Firma del richiedente)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Note:*** |  | **Si autorizza** |
| **Eventuale diverso recapito:** |  | Il Dirigente Scolastico |
|  |  | (Prof. Ing. Francesco Savore) |
|  |  |  |

FONOGRAMMA DEL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ORE \_\_\_\_\_\_\_ RICEVE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**PIANO SOSTITUZIONI IN CASO DI RICHIESTA FERIE**

FERIE DEL GIORNO: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ORA | DOCENTE CHE SOSTITUISCE | FIRMA |
| 1^ ORA |  |  |
| 2^ ORA |  |  |
| 3^ ORA |  |  |
| 4^ ORA |  |  |
| 5^ ORA |  |  |
| 6^ ORA |  |  |

Ancona, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(firma)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

DICHIARAZIONE IN CASO DI RICHIESTA PERMESSI RETRIBUITI

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(art.2 L.4/1/1968 n. 15; art. 3, c. 10, L 15/3/97 n. 127; D.P.R. 20/10/98 n. 403)

(art. 46 D.P.R. 445 del 28/12/2000)

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

In servizio presso codesta Istituzione Scolastica in qualità di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ consapevole che in caso di falsa dichiarazione verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale, che comporta inoltre la decadenza dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera

D I C H I A R A

di 🞎 voler usufruire 🞎 aver usufruito di n. \_\_\_\_ giorno/i di permesso retribuito

dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

per il seguente motivo (*da specificare ex art. 15 C. C.N.L. Scuola 29/11/2007*) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ancona, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(firma)