



Istituto di Istruzione Superiore  
“VANVITELLI STRACCA ANGELINI”

Via Umberto Trevi, 4 - 60127 Ancona - Tel.071 4190711 - Fax 0714190712  
C.F. 93084450423 - Cod. meccanografico ANIS00400L - Sito <https://istvas.edu.it>  
email: [anis00400l@istruzione.it](mailto:anis00400l@istruzione.it) - [anis00400l@pec.istruzione.it](mailto:anis00400l@pec.istruzione.it) - [scuola@istvas.edu.it](mailto:scuola@istvas.edu.it)  
Codice univoco fatturazione UF01E9 - Codice IPA: istsc\_anis00400L



**INDIRIZZI DI STUDIO: Agraria Agroalimentare e Agroindustria - Chimica, Materiali e Biotecnologie (Ambientali e Sanitarie) - Costruzioni, Ambiente e Territorio - Sistema Moda**

**PIANO DI ATTUAZIONE DELLO SVILUPPO  
ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE**

**Allegato al R 14**

**20 Ottobre 2025**

**Pagina 1 di 5**

## **Piano di attuazione delle politiche di sviluppo organizzativo e professionale**

(Il piano definisce le linee e le azioni di sviluppo organizzativo e predispone la sua attuazione)

Il piano di sviluppo didattico, organizzativo e professionale dell'IIS Vanvitelli Stracca Angelini si basa su un pensiero progettuale che ha nella centralità dell'utente e nel contesto sociale di riferimento la sua guida fondamentale.

Le scelte, le azioni, gli obiettivi sono finalizzati a mantenere l'organizzazione, ricca di risorse professionali e strumentali, adeguata alla sua mission nell'ottica del miglioramento continuo e della soddisfazione degli utenti.

Il numero degli iscritti alle classi prime a.s. 2025-2026, raggiunge complessivamente **151** unità, su un totale di **705** iscritti, grazie ad una politica di continuità, accoglienza e di orientamento, che ha sempre rappresentato uno stile di pensiero e di azione dell'organizzazione.

La nostra vuole essere una “Scuola Laboratorio”, pronta a confrontarsi con le condizioni reali del contesto sociale e territoriale per educare al pluralismo culturale, all'impegno personale, al rispetto delle regole, per una equilibrata formazione della persona e del cittadino.

Per garantire le differenze e il rispetto delle identità, si prefigge l'uguaglianza delle opportunità formative; la nostra è anche la “Scuola della Seconda Opportunità”, perché la formazione non ha scadenza, ma si attua nella prospettiva dell'educazione ricorrente, che si delinea lungo tutto l'arco della vita, nell'ottica di un orizzonte comune di crescita umana e professionale.

L'Istituto è **accreditato presso la Regione Marche**, quale soggetto di formazione professionale, nei seguenti ambiti:

- **Obbligo Formativo e Percorsi di istruzione e formazione professionale in obbligo di istruzione;**
- **Formazione Continua;**
- **Formazione Superiore.**



|                                                                             |                         |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>PIANO DI ATTUAZIONE DELLO SVILUPPO<br/>ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE</b> | <b>Allegato al R 14</b> |
|                                                                             | <b>20 Ottobre</b>       |
|                                                                             | <b>Pagina 2 di 5</b>    |

Alla data odierna, presso la Regione Marche, presenta la seguente situazione:

|                                                 |                                                                                    |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Documentazione relativa alla pratica:           | Autocertificazione annuale mantenimento requisiti (dopo accreditamento definitivo) |
| Data della ricevuta:                            | 17/12/2024                                                                         |
| Numero di protocollo:                           | 1581021 17/12/2024 R_MARCHE GRM FOAC A 380.20.60/2014/SIM/119                      |
| Ente:                                           | Istituto di Istruzione Superiore Statale<br>"Vanvitelli – Stracca – Angelini"      |
| Sede:                                           | Istituto di Istruzione Superiore Statale<br>"Vanvitelli – Stracca – Angelini"      |
| Utente che ha effettuato l'invio (Richiedente): | Savore Francesco                                                                   |

L'Istituto è impegnato, oltre che nel mantenimento annuale dell'accreditamento, all'introduzione di **metodi e processi ispirati alla qualità**.

In merito al **miglioramento** dell'offerta formativa, l'Istituto sarà sempre più attento ai bisogni degli utenti, alle aspettative delle famiglie, alle richieste del territorio, affiancando ad una didattica rinnovata e flessibile, molteplici iniziative, che sono state raccolte in due grandi aree:

- la prima incentrata sulle attività legate **all'orientamento formativo e informativo**;
- la seconda mirata **all'arricchimento del curriculum scolastico** mediante:
  - partecipazione ad **iniziative e concorsi indetti da Enti, Istituzioni e associazioni locali**;
  - organizzazione di **progetti extracurricolari**, alcuni dei quali orientati all'acquisizione di **certificazioni nel settore informatico (ECDL) e linguistico (CAMBRIDGE)**;
  - partecipazione a bandi PON/PNRR, attraverso i quali ottenere finanziamenti provenienti dai Fondi Strutturali Europei;

|                                                                             |                         |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>PIANO DI ATTUAZIONE DELLO SVILUPPO<br/>ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE</b> | <b>Allegato al R 14</b> |
|                                                                             | <b>20 Ottobre</b>       |
|                                                                             | <b>Pagina 3 di 5</b>    |

- partecipazione a bandi di Fondazioni private per l'organizzazione di attività didattiche ed il miglioramento dei laboratori e dell'azienda agraria.

Significativo è l'impegno dell'Istituto per lo sviluppo delle **Reti Territoriali**, che ha essenzialmente la finalità di promuovere scambi di ordine organizzativo e didattico ed anche quella di sostenere iniziative di aggiornamento e formazione.

L'Istituto intende inoltre proseguire nella direzione di:

- adottare le **scelte metodologiche, didattiche e organizzative** che meglio rispondono ai **bisogni di ogni studente**, quali la valutazione unica anche nel quadrimestre che il Collegio dei Docenti ha scelto come primo periodo dell'anno scolastico;
- prevedere **percorsi di apprendimento, recupero e ri-orientamento** progettati sulla base delle **esigenze** e delle **caratteristiche degli studenti**;
- organizzare **interventi formativi mirati alla valorizzazione delle eccellenze**;
- **valorizzare le reti territoriali** con: CIOF, Istituzioni Scolastiche, Aziende, Ordini e Collegi professionali, Associazioni di categoria, ASUR, altro, Università (anche per l'organizzazione di PCTO)

#### **Piano di formazione per i docenti e per il personale ATA**

Il programma delle attività di formazione predisposto per l'a.s. 2023/2024 è stato formulato in base alle seguenti rilevazioni:

1. la relazione delle funzioni strumentali sulle attività svolte nell'anno scolastico precedente;
2. la rilevazione dei bisogni formativi del personale docente e non docente, effettuate verbalmente nei primi collegi docenti, legate anche alla necessità di svolgere lezioni a distanza;
3. la formazione svolta lo scorso anno, dopo il termine delle lezioni e degli esami di Stato.

A tal fine, i docenti ed il personale ATA hanno partecipato ai seguenti progetti/corsi:

- **Corso di formazione per DOCENTI "Programmare per U.D.A."**
- **Webinar per DOCENTI e PERSONALE ATA "Personale Scolastico ed Obbligo di Vigilanza"**
- **Corso di aggiornamento RLS (personale ATA)**
- **Formazione generale e specifica sicurezza sul lavoro per DOCENTI e personale ATA**

|                                                                             |                         |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>PIANO DI ATTUAZIONE DELLO SVILUPPO<br/>ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE</b> | <b>Allegato al R 14</b> |
|                                                                             | <b>20 Ottobre</b>       |
|                                                                             | <b>Pagina 4 di 5</b>    |

- **CORSO DI AGGIORNAMENTO** Formazione generale e specifica sicurezza sul lavoro per DOCENTI e personale ATA;
- **CORSO DI FORMAZIONE PER PREPOSTI (DOCENTI – ATA);**
- **AGGIORNAMENTO BIENNALE FORMAZIONE PER PREPOSTI;**
- **Corso di formazione ZSPACE** rivolto ai DOCENTI;
- **Corso di formazione DOCENTI** per utilizzo GASCROMATOGRAFO;
- **Formazione DPO** in materia di privacy per DOCENTI (1H);
- **Formazione DPO** in materia di privacy per PERSONALE ATA (1H);
- **Corso AIRIPA – formazione** sui bisogni educativi speciali (4h);
- **Corso di formazione** sulla transizione digitale rivolto ai DOCENTI “Bullismo e Cyberbullismo”;

#### OBIETTIVI:

- consolidare e diffondere nell’organizzazione la **cultura e il metodo della qualità**;
- aggiornare il personale e diffondere la cultura della sicurezza;
- aggiornare il personale docente e non docente sulle moderne **tecnologie per innovare la didattica e per la gestione delle procedure amministrativo-contabili, legate anche alla gestione dei dati sensibili (privacy)**;
- prestare attenzione alle **problematiche del disagio giovanile** e dei comportamenti che da esse ne derivano;
- formare per una reale **integrazione degli studenti diversamente abili e con difficoltà di apprendimento**;
- migliorare l’efficienza/efficacia dell’azione di tutto il personale allo scopo di mantenere adeguata l’organizzazione alla sua missione nell’ottica del miglioramento continuo e della soddisfazione degli utenti.

|                                                                             |                         |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>PIANO DI ATTUAZIONE DELLO SVILUPPO<br/>ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE</b> | <b>Allegato al R 14</b> |
|                                                                             | <b>20 Ottobre</b>       |
|                                                                             | <b>Pagina 5 di 5</b>    |

**MODALITÀ DI REALIZZAZIONE:**

Si tratta di azioni rivolte al personale docente e non docente, che si svolgono, di norma, presso la sede dell'Istituto o presso gli enti organizzatori.

Nel corrente anno **le attività formative e di aggiornamento si sono svolte in modalità mista, sia utilizzando la piattaforma Meet di Gsuite che la formazione in presenza**

La partecipazione è verificata attraverso la firma di presenza e il livello di soddisfazione delle attese formative è accertato con appositi questionari.

Ancona 25/10/2024

IL RESPONSABILE GESTIONE QUALITÀ

(Prof. Ing. Andrea Carassai)

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art.3, comma 2 de

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Prof. Ing. Francesco Savore)