



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE VANVITELLI STRACCA ANGELINI

Cod. Ministeriale ANIS00400L | C.F. 93084450423
Via U. Trevi 4 | 60131 Ancona | Tel. 071 4190711 | Fax 071 4190712 | www.istvas.it
Caselle mail: anis00400l@pec.istruzione.it | istvas@tin.it | anis00400l@istruzione.it



Prot. 1727/C14

Ancona, 18 marzo 2016

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico allegata al Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2015/2016

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **PREMESSO** che in data 14/03/2016 tra il Dirigente Scolastico dell' I.I.S. Vanvitelli Stracca Angelini di Ancona e la R.S.U. è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007.
- **PREMESSO** che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie, nei limiti e con le procedure negoziali stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali.
- **PREMESSO** che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF.
- **VISTA** la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001.
- **VISTO** il Piano di lavoro del personale A.T.A. proposto dal D.S.G.A. e adottato dal Dirigente Scolastico.
- **VISTO** il Piano Annuale delle Attività dei Docenti deliberato dal Collegio dei Docenti con delibera n. 7 del 9 settembre 2015.
- **VISTA** la delibera n. 14 del 16/11/2015 con la quale il Collegio dei Docenti elabora il POF 2015-2016.
- **VISTA** la delibera n. 91 del 19/11/2015 con la quale il Consiglio di Istituto approva il POF 2015-2016.
- **VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF.
- **VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2015/2016 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo.
- **VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi.
- **VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta fra RSU, la RSA e il Dirigente Scolastico il 14/03/2016.

RELAZIONE

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglata in data 14/03/2016.

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2014/15 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 14 marzo 2016 (parte normativa e parte economica)
Periodo temporale di vigenza	Contratto: Anno scolastico 2015-16
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (dirigente scolastico): Maria Antonietta Vacirca Presente il D.S.G.A. Paola Violini come supporto parte pubblica</p> <p>ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE - RSU DI ISTITUTO Componenti: Andrea Gioia (FLC-CGIL) Stefano Zollino (FLC-CGIL) Orazio Cariello (SNALS)</p> <p>ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAI-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. PRESENTI RSA UILSCUOLA Docente Istituto ELENA MACCHIAGODENA</p>
Soggetti destinatari	Personale a tempo indeterminato e determinato dell'Istituto di Istruzione Superiore Vanvitelli Stracca Angelini di Ancona

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> a) Disposizioni generali b) Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica c) Personale Docente d) Personale A.T.A. e) Criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA f) Aggiornamento del personale g) Norme finali
---	--

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>L'Ipotesi del Contratto stipulato il giorno 14.03.2016 per la parte normativa e gli incarichi e i progetti del POF retribuiti con il Fondo di Istituto, viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria.</p> <p>Si attesta il rispetto degli obblighi di legge</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p>

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

PREMESSA

L'Istituto di Istruzione Superiore "Vanvitelli Stracca Angelini" è costituito dall'aggregazione avvenuta nel 2000 di tre importanti e storici Istituti della città di Ancona: l'ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE "BENVENUTO STRACCA", l'ISTITUTO TECNICO per GEOMETRI "LUIGI VANVITELLI" e l'ISTITUTO TECNICO FEMMINILE "FRANCESCO ANGELINI". Questi Istituti sono diventati, con delibera n. 297/2000 della regione Marche, un unico polo tecnico, L'ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE VANVITELLI STRACCA ANGELINI.

Con il riordino della scuola secondaria di II grado del 2008, c.d. Riforma Gelmini, i percorsi di studio dell'attuale Istituto si sono rinnovati comprendendo:

- l'indirizzo "**Amministrazione, Finanza e Marketing**" per il **settore economico**;
- l'indirizzo "**Chimica, Materiali e Biotecnologie**", articolazioni "**Biotecnologie Ambientali**" e "**Biotecnologie Sanitarie**" per il **settore tecnologico**;
- indirizzo "**Sistema moda - articolazione Tessile, Abbigliamento e Moda**" per il **settore tecnologico**;
- l'indirizzo "**Costruzioni, Ambiente Territorio**" per il **settore tecnologico**.

La **popolazione scolastica** consta di **n. 691** studenti per **n. 34 classi**, di cui 2 articolate.

A) Illustrazione delle disposizioni del contratto.

Il Contatto integrativo di Istituto siglato in data 14/03/2016 è diviso in 7 Capi.

- a) **Capo I Disposizioni generali** – Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata del contratto integrativo.
- b) **Capo II Relazioni e diritti sindacali** - Vengono regolamentate:
 1. le **relazioni sindacali** all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.
 2. Regolamentazione in caso di **sciopero**: vengono regolamentati i criteri da seguire per individuare il contingente per garantire i servizi minimi e le modalità di gestione nel caso di sciopero.
- c) **Capo III Personale docente** – Vengono definiti:
 1. I **criteri di utilizzo del personale docente** in relazione alle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.
 2. La modalità di fruizione delle **ferie** in conformità con il CCNL vigente.
 3. La modalità di utilizzazione di crediti acquisiti attraverso l'adesione alla c.d. **Banca delle ore** (Contratto di Solidarietà per le Sostituzioni C.S.S. allegato al contratto integrativo) per la fruizione di permessi brevi, recupero eventuali ritardi, ferie durante i periodo delle lezioni.
- d) **Capo IV Personale A.T.A.** – Vengono definiti:
 1. I **criteri di assegnazione del personale A.T.A** coerente con l'**organizzazione del e dei servizi** previsti nel Piano di lavoro del personale A.T.A. redatto dal DSGA e adottato dal Dirigente Scolastico.

2. Le **modalità di gestione dell'orario di lavoro** (turni di lavoro, orario plurisettimanale, orario flessibile, ritardi, turnazioni, lavoro straordinario e riposo compensativo, ferie e permessi).
 3. **Banca delle ore.**
 4. **Attività aggiuntive** retribuite con il Fondo di Istituto.
 5. **Criteri di attribuzione degli incarichi specifici.**
- e) **Capo V Criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto** e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e A.T.A.
- f) **Capo VI – Aggiornamento del personale docente e A.T.A.**
- g) **Capo VII – Norme finali.** Vengono definite le modalità di:
1. **Informazione** preventiva e successiva come previsto nel CCNL.
 2. **Monitoraggio e revisione del contratto integrativo.**
 3. **Interpretazione e applicazione.**
 4. **Norma di rinvio.**

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Ai fini del rispetto della trasparenza le parti firmatarie del contratto hanno ritenuto opportuno indicare gli importi totali, definiti sui parametri di cui all'intesa M.I.U.R. – OO.SS. del 07/08/2015

Le risorse per l'a.s. 2015/16 , pertanto, sono di seguito descritte :

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2015/2016: sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2015/2016 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2015/2016 (lordo STATO)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	52.573,35	69.764,83
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.657,71	4.853,79
Incarichi specifici al personale ATA	3.095,40	4.107,60
Attività complementari di educazione fisica	0,00	0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo Stato)	0,00	0,00
Ore di sostituzione docenti	3.150,26	4.180,40
TOTALE	€ 62.476,72	€ 82.906,62

Risorse Variabili

	Risorse anno scolastico 2015/2016 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2015/2016 (lordo STATO)
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (lordo Stato)	0,00	0,00
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti (lordo Stato)	0,00	0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Fondo Istituz. Scol € 9.380,56 Corsi di recupero € 3.603,56 Funzioni strumentali € 4,66 Incarichi specifici € 953,80 Ore eccedenti € 607,71 Att.compl.ed.fisica € 5.801,64 Fondi aree a rischio: € 4.079,45 1) Aree a rischio 12/13 € 470,50 2) Aree a rischio 13/14 € 2.637,37 3) Aree a rischio 14/15 € 971,58	Fondo Istituz. Scol. € 12.448,00 Corsi di recupero € 4.781,93 Funzioni strumentali € 6,18 Incarichi specifici € 1.265,69 Ore eccedenti € 806,43 Att.compl.ed.fisica € 7.698,78 Fondi aree a rischio: € 5.413,43 1) Aree a rischio 12/13 € 624,35 2) Aree a rischio 13/14 € 3.499,79 3) Aree a rischio 14/15 € 1.289,29
TOTALE COMPLESSIVO	€ 24.431,38	€ 32.420,44

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2015/2016 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2015/2016 (lordo Stato)
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 350,00	€ 464,45
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 3.720,00	€ 4.936,44
Compensi per ore eccedenti	€ 3.757,97	€ 4.986,83
TOTALE	€ 7.827,97	€ 10.387,72

Destinazioni specificatamente regolate dalla Contrattazione Integrativa Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2015/2016 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2015/2016 (lordo Stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 15.953,56	€ 21.170,37
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 10.000,00	€ 13.270,00
Attività aggiuntive funzionali	€ 14.035,00	€ 18.624,45
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 4.200,00	€ 5.573,40

Funzioni strumentali al POF	€.3.660,00	€.4.856,82
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€.0,00	€.0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€.0,00	€.0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€.4.287,50	€. 5.689,52
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 5.801,64	€.7.698,78
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€. 4.079,45	€.5.413,43
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€. 0,00	€. 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€. 62.017,15	€. 82.296,77

Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2015/2016 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2015/2016 (lordo Stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€.12.981,00	€ 17.225,78
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€.0,00	€.0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€.0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€.0,00
Incarichi specifici	€.4.010,00	€ 5.321,27
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 16.991,00	€ 22.547,05

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Risorse anno scolastico 2015/2016 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2015/2016 (lordo Stato)
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE	€.62.017,15	€.82.296,77
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	€.16.991,00	€.22.547,05
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€.7.827,97	€. 10.387,72
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO	€.0,00	€.0,00
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	€.0,00	€.0,00
TOTALE	€ 86.836,12	€115.231,54

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF elaborati dal Collegio dei Docenti e approvati dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Il programma triennale per la trasparenza, il piano delle performance e relativa relazione non sono presenti in quanto parte non pertinente allo specifico accordo.

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

II DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 14 marzo 2016, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Dott.ssa Maria Antonietta Vacirca)

